

-German-

Jährliche Grundsatzerklärung zur Menschenrechtsstrategie der T-Systems International GmbH für das Geschäftsjahr 2025 mit Bezug zur Lieferkette gem. Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz („Jahresbericht LkSG“)

Diese Grundsatzerklärung **ergänzt** die in unserem [„Menschenrechtskodex“](#) veröffentlichten **Elemente unserer Menschenrechtsstrategie inklusive der nach § 6 II Nr.1 LkSG vorgesehenen Verfahrensbeschreibung**, um die im Rahmen der Risikoanalyse(n) **im Jahr 2025** festgestellten prioritären menschenrechtlichen und umweltbezogenen Risiken sowie die daraus abgeleiteten menschenrechtlichen und umweltbezogenen Erwartungen, die die T-Systems International GmbH an ihre Beschäftigten und Zulieferer in der Lieferkette richtet.

Betrachtet wurden im Rahmen der angemessenen Umsetzung der jährlichen Sorgfaltspflichtenprozesse die Unternehmen der T-Systems International GmbH, bei denen die T-Systems International GmbH einen bestimmenden Einfluss gemäß Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) im maßgeblichen Geschäftsjahr hatte (Konzerngesellschaften).

1. Festgestellte prioritäre menschen- und umweltbezogene Themenfelder mit potenziell negativen Auswirkungen in der Lieferkette¹

In den folgenden Themenfeldern sehen wir nach Durchführung der jährlichen Analyse die größten Risiken nachteiliger Auswirkungen auf Menschen und/oder Umwelt, die direkt oder indirekt im Zusammenhang mit unseren Geschäftsaktivitäten an unseren Standorten und in unseren globalen Lieferkette stehen.

Unsere Geschäftsaktivitäten im Geschäftsjahr 2025 bezogen sich insbesondere auf den Sektor der Informations- und Kommunikationstechnologien sowie Erbringung von Telekommunikationsdienstleistungen.

1.1. Keine priorisierten Risiken in den Konzerngesellschaften des eigenen Geschäftsbereichs ermittelt:

Innerhalb des eigenen Geschäftsbereiches fokussierten sich unsere relevanten Aktivitäten auf die Entwicklung von kunden- und branchenspezifischen Lösungen im Bereich der Informationsverarbeitung und Telekommunikation, Betrieb und Wartung von Rechenzentren sowie weiterer TK- Anlagen und die Programmierung von Software inkl. Erbringung von Beratungsleistungen. Es bestanden keine relevanten Aktivitäten im Bereich der eigenständigen Herstellung von Endgeräten.

Aufgrund der bereits seit mehreren Jahren etablierten konzernweiten Sorgfaltspflichtenprozesse wurden Maßnahmen bereits umgesetzt, die etwaige Risiken wirksam mittigeren. Nähere Erläuterungen haben wir in unserem [„Menschenrechtskodex“](#) veröffentlicht und berichten jährlich u.a. in unserer [Nachhaltigkeitserklärung als Bestandteil des Geschäftsberichts](#). **Für das Geschäftsjahr 2025 wurden keine konkreten Risiken ermittelt und priorisiert.**

¹ In dieser Grundsatzerklärung wird die „Lieferkette“ gem. den Regelungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) betrachtet; nicht betrachtet werden Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten außerhalb dieser gesetzlich definierten Lieferkette, d.h. z.B. nach der Lieferung unserer Produkte oder Dienstleistungen an den Kunden (Nutzungsphase) sowie z.B. in der Entsorgungs-/Recyclingphase, für diese Phase der nachgelagerten Wertschöpfungskette stellen wir Informationen auf unserer Internetseite zur Verfügung

Unabhängig von bestehenden konkreten Risiken i.S.d. LkSG setzen wir **aufgrund unserer Geschäftstätigkeit einen besonderen Schwerpunkt** auf das Thema **Datenschutz und Privatsphäre im digitalen Umfeld**. Datenverarbeitende IT-Dienstleistungen bieten potenziell Anlass zu Menschenrechtsverletzungen in Bezug auf die Privatsphäre von Endnutzenden und auch Beschäftigten. Derartige Dienste können beispielsweise persönliche Merkmale von betroffenen Personen erfassen, was zu Verletzungen der Privatsphäre und des Diskriminierungsverbots führen kann.

1.2. Risiken im Zuliefererbereich:

Bezogen auf den Bereich der Zulieferer wurden folgende Risikobereiche **hoch priorisiert**:

- **Missachtung des Verbotes von Zwangsarbeit** § 2 II Nr. 3 LkSG
- **Missachtung von Arbeitsschutz und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren** § 2 II Nr. 5 LkSG
- **Missachtung des Verbotes von Koalitionsfreiheit** § 2 II Nr. 6 LkSG
- **Vorenthalten eines angemessenen Lohns** § 2 II Nr. 8 LkSG
- **schädliche Boden-, Gewässer-, Luftverunreinigung** § 2 II Nr. 9 LkSG

Das Risiko der Missachtung des Verbotes von Zwangsarbeit wurde dabei ausschließlich bei mittelbaren Zulieferern identifiziert.

Die identifizierten Risiken innerhalb unseres **mittelbaren Zuliefererbereiches** basieren auf den Erkenntnissen der jährlichen und anlassbezogenen Risikoanalysen sowie auf bestehenden Erkenntnissen aus den seit mehreren Jahren durchgeführten Sorgfaltspflichtenprozessen wie z.B. Auditierungen. In der Gesamtschau haben wir im Wesentlichen dabei **hoch priorisierte Branchenrisiken, verursacht durch Subunternehmen**, im Bereich der **Gewinnung von mineralischen Rohstoffen zur Herstellung** von Telekommunikationsprodukten sowie bei den **Produktionsbedingungen in der Informations- und Kommunikationstechnologie-Industrie** identifiziert.

Weil wir insbesondere in der mittelbaren Zuliefererkette im Bereich der Rohstoffbeschaffung (Konfliktmineralien) und deren Verarbeitung nur eine geringe Einflussmöglichkeit und Transparenz erlangen, schließen wir uns im Rahmen von Brancheninitiativen und Branchenstandards mit anderen Unternehmen zusammen z.B. der Initiative von Telekommunikationsunternehmen „[Joint Alliance for CSR \(JAC\)](#)“, um die Einflussmöglichkeit auf die Verursachenden zu erhöhen.

2. Unsere Erwartungshaltung

In Kenntnis der unter 1. identifizierten Themenfelder und in Ergänzung und Bekräftigung der Inhalte unseres [Menschenrechtskodex](#), richten wir an alle, die in der T-Systems International GmbH oder einer Konzerngesellschaft beschäftigt sind sowie unsere Zulieferfirmen die folgenden LkSG-spezifischen Erwartungen:

Verbot von Zwangsarbeit und allen Formen der Sklaverei

Wir bekennen uns zum Verbot jeglicher Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie jegliche Form der Sklaverei, einschließlich moderner Formen der Sklaverei und Menschenhandel. Alle Unternehmenspraktiken sind mindestens an den ILO-Kernarbeitsnormen in ihren jeweils aktuellen Fassungen auszurichten.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Wir erkennen das Grundrecht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen sowie das Streikrecht im Rahmen der nationalen Regelungen und bestehender Vereinbarungen an. Darüber hinaus bekennen wir uns zu einer offenen und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit demokratisch legitimierten Arbeitnehmendenvertretungen auf der Basis eines konstruktiven sozialen Dialogs und mit dem Ziel eines fairen Interessenausgleichs. Wir werden unsere Beschäftigten an der Ausübung dieser Rechte weder hindern noch einschränken. Die Androhung von Repressalien gegenüber Beschäftigten, die ihr Recht auf Selbstorganisation ausüben, wird weder akzeptiert noch toleriert.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Als arbeitgebendes Unternehmen gewährleisten wir Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz für unsere Beschäftigten mindestens im Rahmen des anwendbaren Rechts und unterstützen eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt. Dies umfasst auch die Umsetzung von arbeitsorganisatorischen Maßnahmen zur Verhinderung übermäßiger körperlicher und geistiger Ermüdung in Bezug auf Arbeitszeiten und Ruhepausen. Wir halten die geltenden Vorgaben zur Arbeitssicherheit beim Einsatz von Beschäftigten aus Fremdfirmen ein.

Umweltschutz

Wir engagieren uns für den Umweltschutz und leisten insbesondere unseren Beitrag zur Eindämmung des Klimawandels und zur Einhaltung des Pariser Klimaschutzabkommens. Umweltrisikobetrachtungen sind integraler Bestandteil unserer umweltbezogenen Sorgfaltspflichtenprozesse auch im Rahmen von Merger & Acquisitions. Dabei werden alle Umweltbelange einbezogen, die durch unsere Geschäftsaktivitäten negativ beeinflusst werden, u.a. die Herbeiführung schädlicher Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigung, Lärmimmissionen oder übermäßiger Wasserverbrauch sowie Abholzung von Wäldern und Einschränkung der Biodiversität, welche zu einer erheblichen Beeinträchtigung der Gesundheit und/oder der natürlichen Lebensgrundlagen von Personen führen können.

Unsere integrierte Klimastrategie ruht auf vier Säulen: Emissionen aus der Wertschöpfungskette, erneuerbare Energien, Energieeffizienz und Enablement. Für jede der vier Säulen verfolgen wir konkrete Zielsetzungen und berichten darüber. Ein konzernweites und zertifiziertes Umwelt-Managementsystem schafft die Grundlage für die Verankerung von umweltbezogenen Sorgfaltspflichten.

Angemessener Lohn

Wir achten das Recht auf eine faire und angemessene Entlohnung auf vertraglicher Basis, die sich an den jeweiligen gesetzlichen Mindestlöhnen am jeweiligen nationalen Arbeitsmarkt orientiert und es Beschäftigten ermöglicht, einen angemessenen Lebensunterhalt im Sinne der anerkannten menschenrechtlichen Referenzinstrumente wie z.B. Internationale Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen insbesondere Artikel 7 Buchstabe a Ziffer ii des Internationalen Paktes vom 19. Dezember 1966 über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte zu sichern.

Gegenüber unseren unmittelbaren Zulieferfirmen, mit denen eine vertragliche Beziehung besteht, gehen wir insbesondere folgende Verpflichtungen ein und etablieren angemessene Maßnahmen zu deren Umsetzung:

- Wir erwarten seit vielen Jahren, dass sie sich ebenfalls zur Achtung der Menschenrechte und Umweltbelange bekennen und unsere dies bezogenen definierten Grundsätze und Erwartungen respektieren, sich risikobasiert zur Einrichtung angemessener Sorgfaltsprozesse verpflichten und diese Erwartungshaltung an ihre eigenen Lieferanten weitergeben.
- Wir etablieren Abläufe - bei Bedarf gemeinsam mit den Zulieferfirmen -, welche die Überprüfung der Einhaltung ermöglichen.
- Wir setzen uns insbesondere für eine verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen über die gesamte Lieferkette hinweg ein und verlangen von daher die Einhaltung von Standards im Umgang mit Metallen, insbesondere Konfliktmineralien. Wir unterstützen darüber hinaus insbesondere Initiativen zum Aufbau eines weltweiten Systems zur Verfolgung der Herkunft von Mineralien als sinnvollen Schritt zur Verbesserung der Transparenz in unserer gesamten Lieferkette.

Bonn 18. November 2025

Geschäftsführung T-Systems International GmbH

Dr. Ferri Abolhassan

Vorsitzender der Geschäftsführung

Elke Anderl

Geschäftsführerin Commercial

Christoph Ahrendt

Geschäftsführer Finanzen & Unternehmensführung

Zsuzsanna Friedl

Geschäftsführerin Human Resources

-english-

Annual Policy Statement on the human rights strategy of T-Systems International GmbH for the 2025 fiscal year regarding its supply chain in accordance with the German “Act on Corporate due Diligence Obligations for the prevention of Human Rights Violations in Supply Chains” (“Annual report LkSG”)

This Policy Statement **complements the elements of our human rights strategy incl. description of procedure accord. § 6 II no. 1 LkSG published in our [“Code of Human Rights”](#)** listing the priority human rights and environment-related risks identified on the basis of the risk analyses carried out in **2025** and the derived expectations T-Systems International GmbH places on its employees and suppliers.

When monitoring the adequate implementation of the annual due diligence processes, all companies of T-Systems International GmbH were considered on which T-Systems International GmbH exercises a decisive influence in accordance with the Supply Chain Due Diligence Act (LkSG) in the fiscal year in question (“Group-companies”).

1. Priority human rights and environment-related issues identified with a potentially negative impact in the supply chain²

After carrying out our annual analysis, we consider that the following areas that are directly or indirectly related to our business activities at our sites and in our global supply chain represent the greatest risk of a negative impact on people and/or the environment.

Our business activities in the 2025 fiscal year involved the information and communication technology industry and the provision of telecommunications services.

1.1. No prioritized risks assessed at Group-companies in our own business area:

Within our own business unit, our relevant activities focused on the development of customer- and industry-specific solutions in the field of information processing and telecommunications, operation and maintenance of data centers and other telecommunications systems and the programming of software including the provision of consulting services. There was no relevant activity in the form of in-house manufacturing of devices.

Due to the due diligence processes that have already been established throughout the Group for several years, measures have already been implemented that effectively mitigate potential risks. We have published further details in the “Code of Human Rights”, and we provide annual reporting including in our e.g. [Sustainability Statement as part of our Annual Report](#). **No specific risks were identified and prioritized for the 2025 fiscal year.**

²This Policy Statement addresses the “supply chain” in accordance with the regulations in the German Supply Chain Due Diligence Act/ LkSG; it does not address the impact of our business activities outside of this legally defined supply chain, i.e., following delivery of our products or services to the customer (use phase) or in the disposal/recycling phase; we provide information on this phase of the downstream value chain on our website <https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/governance/details/human-rights-362212>

Regardless of existing specific risks within the meaning of the Supply Chain Due Diligence Act, based on our business activities, we also focus in particular on the topic of **data protection and privacy in the digital world**. IT services that process data offer a potential opportunity for violations of human rights regarding the privacy of end users and also employees. Services of this type could, for example, gather personal characteristics of affected people, which could lead to violations of privacy and of the prohibition of discrimination.

1.2. Risks in regard to suppliers:

In regard to our suppliers, we have identified the following **high-priority risks**:

- **prohibition of the employment of people in forced labor** § 2 II no. 3 LkSG
- **disregarding occupational safety and work-related health hazards**, § 2 II no. 5 LkSG
- **prohibition of disregarding the freedom of association**, § 2 II no. 6 LkSG
- **prohibition of withholding an adequate living wage**, § 2 II no. 8 LkSG
- **harmful soil change, water pollution, air pollution** § 2 II no. 9 LkSG

Prohibition of the employment of people in forced labor was only identified for indirect supplier.

The risks we have identified that are relevant to the Supply Chain Due Diligence Act among our **indirect suppliers** are based on the results of the annual and ad hoc risk analyses and knowledge from the due diligence processes we have carried out for several years, such as auditing. In the overall assessment, we have identified **high-priority industry risks caused by subcontractors and related to the provision of obtaining mineral resources for the manufacture of telecommunications products**, as well as in the overall **working conditions in information- and communication technology sector**.

We are aware that, in particular in our indirect supply chain in the area of raw material procurement (conflict minerals) and the processing of these, we have low levels of potential influence and of transparency. We therefore join forces with other enterprises in sector initiatives and sector standards e.g. „[Joint Alliance for CSR \(JAC\)](#)“ in order to increase our ability to influence the entity responsible.

2. Our expectations

In our awareness of the areas identified in section 1, and in order to expand on and reinforce the content of our **“Code of Human Rights”**, we place the following expectations on all those who are employed by T-Systems International GmbH or by a Group-company and on our suppliers:

Prohibition of forced labor and all forms of slavery

We are expressly committed to the prohibition of all forms of forced or compulsory labor and all forms of slavery, including modern slavery and trafficking in human beings. All employer practices are, as a minimum, to be aligned with the current version of the ILO core labor standards.

Freedom of association and the right to collective bargaining

We recognize the fundamental rights of association and to collective bargaining, as well as the right to strike within the framework of national regulations and existing agreements. In addition, we are committed to cooperating with legitimate, democratically elected employee representatives in an open and trusting manner based on constructive social dialog, with the aim of achieving a fair balance of interests. We will not prevent our employees from or restrict them in exercising these rights. We do not accept or tolerate the threat of reprisals against employees making use of their right to self-organization.

Occupational safety and health protection at work

As an employer, we provide occupational safety and health protection at work for our employees that is at least compliant with applicable law, and we support ongoing developments aimed at improving the world of work. This includes the implementation of appropriate work organization to prevent excessive physical and mental fatigue in terms of working hours and rest breaks. We comply with the regulations on occupational safety when using employees from contractor firms.

Environmental protection

We are dedicated to environmental protection and contribute in particular to helping mitigate climate change and achieving compliance with the Paris Climate Agreement. Environmental risk assessments are an integral component of our environment-related due diligence processes, including during mergers and acquisitions. These assessments include all environmental issues on which our business activities may have a negative impact, including e.g. actions causing harmful soil changes, water or air pollution, harmful noise emission, or excessive water consumption, or deforestation and loss of biodiversity which may significantly impair the health and/or the natural bases for livelihood of a person.

Our integrated climate strategy is based on four pillars: Emissions from the value chain; renewable energy; energy efficiency; and enablement. We set concrete objectives for each of the four pillars, and report on these. We have a group-wide environmental management system, which provides the basis for anchoring environmental due diligence.

Adequate living wage

We respect the right to a fair and appropriate contractual remuneration that reflects the legal minimum wage on the national labor market and that, at the very least, provides employees with a decent standard of living livelihood in terms of the international reference tools e.g. „International Bill of Human Rights“ especially with regards to Article 7 letter a) number ii) of the „International Covenant on Civil and Political Rights“ from December 19th 1966.

We expect, in particular, the following obligations from direct suppliers with whom we have a contractual relationship, and we put appropriate measures in place to ensure that these obligations are met:

- For many years, we have expected our suppliers also to commit to respecting human rights and environmental concerns, and to observe our principles and expectations on these matters, to undertake to establish appropriate due diligence processes based on risk, and to pass on these expectations to their own suppliers.
- We establish review processes- if required together with the suppliers - that enable compliance with these expectations.
- We work in particular to ensure responsible procurement of raw materials throughout our supply chain and therefore require compliance with standards on the handling of metals, especially conflict minerals. Beyond that, we support, in particular, initiatives aimed at creating a global system for monitoring the origins of minerals, which we consider a useful step towards improving transparency throughout our supply chain.

Bonn, November 18th, 2025

Board of Management, T-Systems International GmbH

Dr. Ferri Abolhassan

Chief Executive Officer

Elke Anderl

Chief Commercial Officer

Christoph Ahrendt

Chief Financial Officer

Zsuzsanna Friedl

Chief HR Officer