

# Deutsche Telekom Technik GmbH

Redaktionelle Anmerkung: Deutsche und englische Versionen in diesem Dokument/ Editorial note: German and English versions in this document:

DEUTSCH

## **Jährliche Grundsatzklärung zur Menschenrechtsstrategie der Deutsche Telekom Technik GmbH für das Geschäftsjahr 2024 mit Bezug zur Lieferkette gem. Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz („Jahresbericht LkSG“).**

Diese Grundsatzklärung **ergänzt** die in unserem „**Menschenrechtskodex**“ **veröffentlichten Elemente unserer Menschenrechtsstrategie inkl. Verfahrensbeschreibung**, um die im Rahmen der Risikoanalyse(n) **im Jahr 2024** festgestellten prioritären menschenrechtlichen und umweltbezogenen Risiken sowie die daraus abgeleiteten Erwartungen gegenüber unseren Mitarbeitenden und Zulieferern.

Betrachtet wurden im Rahmen der angemessenen Umsetzung der jährlichen Sorgfaltspflichtenprozesse die Unternehmen des Konzerns Deutsche Telekom, bei denen die Deutsche Telekom AG oder eine berichtspflichtige Gesellschaft einen bestimmenden Einfluss gemäß Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) im maßgeblichen Geschäftsjahr hatte (Konzerngesellschaften).

### **1. Festgestellte prioritäre menschenrechtliche- und umweltbezogene Themenfelder mit potenziell negativen Auswirkungen in der Lieferkette<sup>1</sup>**

In den folgenden Themenfeldern sehen wir nach Durchführung der jährlichen Analyse die größten Risiken nachteiliger Auswirkungen auf Menschen und/oder Umwelt, die direkt oder indirekt im Zusammenhang mit unseren Geschäftsaktivitäten an unseren Standorten und in unseren globalen Lieferkette stehen.

Unsere Geschäftsaktivitäten im Geschäftsjahr 2024 bezogen sich insbesondere auf den Sektor der Informations- und Kommunikationstechnologien sowie Erbringung von Telekommunikationsdienstleistungen.

#### 1.1. Keine prioritären Risiken im eigenen Geschäftsbereich:

Der eigene Geschäftsbereich umfasst ausschließlich die Legaleinheit „Deutsche Telekom Technik GmbH“ mit Sitz in Deutschland. Die relevanten Aktivitäten fokussierten sich auf Planen/Bauen und Betreiben von Einrichtungen und Systemen der technischen Infrastruktur in Deutschland.

### **Es wurden im Geschäftsjahr keine prioritären menschenrechtliche- und/oder umweltbezogenen Risiken im eigenen Geschäftsbereich identifiziert.**

Aufgrund der bereits seit mehreren Jahren etablierten konzernweiten Sorgfaltspflichtenprozesse wurden Maßnahmen bereits umgesetzt, die etwaige abstrakte Risiken wirksam mitigieren. Nähere Erläuterungen haben wir in unserem „**Menschenrechtskodex**“ veröffentlicht und berichten jährlich u.a. in unserem [„Corporate Responsibility Bericht“](#).

---

<sup>1</sup> In dieser Grundsatzklärung wird die „Lieferkette“ gem. den Regelungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) betrachtet; **nicht betrachtet** werden Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten außerhalb dieser gesetzlich definierten Lieferkette, d.h. z.B. nach der Lieferung unserer Produkte oder Dienstleistungen an den Kunden (Nutzungsphase) sowie z.B. in der Entsorgungs-/Recyclingphase, für diese Phase der nachgelagerten Wertschöpfungskette stellen wir Informationen auf unserer Internetseite zur Verfügung.

## 1.2. Risiken im Zuliefererbereich:

Im Bereich der unmittelbaren Zulieferer wurden keine **hoch priorisierten Risiken** identifiziert.

Unsere LkSG relevanten Risiken im mittelbaren Zuliefererbereich basieren auf den Ergebnissen anlassbezogener Risikoanalysen sowie bestehender Erkenntnisse aus den seit mehreren Jahren durchgeführten Sorgfaltspflichtenprozessen wie z.B. Auditierungen. In der Gesamtschau haben wir im Wesentlichen **hoch priorisierte Branchenrisiken** im Bereich der **Erbringung von Bauleistungen** sowie der **Gewinnung von mineralischen Rohstoffen zur Herstellung** von Telekommunikationsprodukten **durch Subunternehmer** identifiziert:

- **Missachtung von Arbeitsschutz und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren** § 2 II Nr. 5 LkSG
- **Verbot des Vorenthalten eines angemessenen Lohns** § 2 II Nr. 8 LkSG

Weil wir insbesondere in der mittelbaren Zuliefererkette im Bereich der Rohstoffbeschaffung (Konfliktmineralien) und deren Verarbeitung nur eine geringe Einflussmöglichkeit und Transparenz erlangen, schließen wir uns im Rahmen von Brancheninitiativen und Branchenstandards mit anderen Unternehmen zusammen z.B. der Initiative von Telekommunikationsunternehmen „[Joint Alliance for CSR \(JAC\)](#)“, um die Einflussmöglichkeit auf die Verursacher zu erhöhen.

## 2. Unsere Erwartungshaltung

In Kenntnis der unter 1. identifizierten Themenfelder und in Ergänzung und Bekräftigung der Inhalte unseres [Menschenrechtskodex](#), richten wir an alle, die in der Deutsche Telekom Technik GmbH beschäftigt sind sowie unsere Zulieferer die folgenden LkSG-spezifischen Erwartungen:

### Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Als Arbeitgeber gewährleisten wir Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz für unsere Beschäftigten mindestens im Rahmen des anwendbaren Rechts und unterstützen eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt. Dies umfasst auch die Umsetzung von arbeitsorganisatorischen Maßnahmen zur Verhinderung übermäßiger körperlicher und geistiger Ermüdung in Bezug auf Arbeitszeiten und Ruhepausen. Wir halten die geltenden Vorgaben zur Arbeitssicherheit beim Einsatz von Beschäftigten aus Fremdfirmen ein.

### Angemessener Lohn

Wir achten das Recht auf eine faire und angemessene Entlohnung auf vertraglicher Basis, die sich an den jeweiligen gesetzlichen Mindestlöhnen am jeweiligen nationalen Arbeitsmarkt orientiert und es Beschäftigten ermöglicht, einen angemessenen Lebensunterhalt im Sinne der anerkannten menschenrechtlichen Referenzinstrumente wie z.B. Internationale Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen insbesondere Artikel 7 Buchstabe a Ziffer ii des Internationalen Paktes vom 19. Dezember 1966 über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte zu sichern.

**Gegenüber unseren unmittelbaren Zulieferern**, mit denen eine vertragliche Beziehung besteht, gehen wir insbesondere folgende Verpflichtungen ein und etablieren angemessene Maßnahmen zu deren Umsetzung:

- Wir erwarten seit vielen Jahren, dass sie sich ebenfalls zur Achtung der Menschenrechte und Umweltbelange bekennen und unsere dies bezogenen definierten Grundsätze und Erwartungen respektieren, sich risikobasiert zur Einrichtung angemessener Sorgfaltsprozesse verpflichten und diese Erwartungshaltung an ihre eigenen Lieferanten weitergeben.
- Wir etablieren Abläufe- bei Bedarf gemeinsam mit den Zulieferern -, welche die Überprüfung der Einhaltung ermöglichen.
- Wir setzen uns insbesondere für eine verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen über die gesamte Lieferkette hinweg ein und verlangen von daher die Einhaltung von Standards im Umgang mit Metallen, insbesondere Konfliktmineralien. Wir unterstützen darüber hinaus insbesondere Initiativen zum Aufbau eines weltweiten Systems zur Verfolgung der Herkunft von Mineralien als sinnvollen Schritt zur Verbesserung der Transparenz in unserer gesamten Lieferkette.

Bonn, 13.12.2024

**Geschäftsführung Deutsche Telekom Technik GmbH**

Dr. Abdurazak Mudesir  
CEO Technik GmbH

Christian Kramm  
CFO Technik GmbH

Peter Beutgen  
CHRO Technik GmbH

ENGLISH

**Annual Policy Statement on the human rights strategy of Deutsche Telekom Technik GmbH for the 2024 financial year in regard to its supply chain in accordance with the German “Act on Corporate due Diligence Obligations for the prevention of Human Rights Violations in Supply Chains” (“Annual Report LkSG”).**

This Policy Statement **complements** the elements of our human rights strategy incl. description of procedure published in our **“Code of Human Rights”**, listing the priority human rights and environment-related risks identified on the basis of the risk analyses carried out in **2024** and the expectations we place on our employees and suppliers based on these risk analyses.

When monitoring the adequate implementation of the annual due diligence processes, all companies in the Deutsche Telekom Group were considered on which Deutsche Telekom AG or a Companies with an obligation to report exercises a decisive influence in accordance with the Supply Chain Due Diligence Act in the financial year in question (“Group-companies”).

**1. Priority human rights and environment-related issues identified with a Potential negative impact in the supply chain<sup>2</sup>**

After carrying out our annual analysis, we consider that the following areas that are directly or indirectly related to our business activities at our sites and in our global supply chain represent the greatest risk of a negative impact on people and/or the environment.

Our business activities in the 2024 financial year involved the information and communication technology industry and the provision of telecommunications services.

**1.1. No prioritized risks in our own business area:**

Our own business area only includes one legal entity „Deutsche Telekom Technik GmbH“ with a registered office in Germany. Our relevant activities were focused on planning/construction management and operation of technical telecommunication infrastructure facilities and systems in Germany.

**In the financial year no prioritized human rights and/or environment related risks have been identified within our own business area.**

Due to the due diligence processes that have already been established throughout the Group for a number of years, measures have already been implemented that effectively mitigate potential abstract risks. We have published further details in the **“Code of Human Rights”**, and we provide annual reporting Published in our [„Corporate Responsibility Report“](#).

---

<sup>2</sup>This Policy Statement addresses the “supply chain” in accordance with the regulations in the German Supply Chain Due Diligence Act/ LkSG; it does not address the impact of our business activities outside of this legally defined supply chain, i.e., following delivery of our products or services to the customer (use phase) or in the disposal/recycling phase; we provide information on this phase of the downstream value chain on our website.

## 1.2. Risks in regard to suppliers:

In regard to our direct suppliers, we haven't identified any high-priority-risks.

The risks we have identified that are relevant to the Supply Chain Due Diligence Act among our indirect suppliers are based on the results of ad hoc risk analyses and knowledge from the due diligence processes we have carried out for several years, such as auditing. In the overall assessment, we have identified **high-priority industry risks** related to the **provision of construction services** and to **obtaining mineral resources for the manufacture** of telecommunications products by subcontractors.

- **disregarding occupational safety and work-related health hazards**, § 2 II no. 5 LkSG
- **prohibition of withholding an adequate living wage**, § 2 II no. 8 LkSG

We are aware that, in particular in our indirect supply chain in the area of raw material procurement (conflict minerals) and the processing of these, we have low levels of potential influence and of transparency. We therefore join forces with other enterprises in sector initiatives and sector standards e.g. „[Joint Alliance for CSR \(JAC\)](#)“ in order to increase our ability to influence the Responsible entity.

## 2. Our expectations

In our awareness of the areas identified in section 1, and in order to expand on and reinforce the content of our “Code of Human Rights”, we place the following expectations on all those who are employed by Deutsche Telekom Technik GmbH and on our suppliers:

### **Occupational safety and health protection at work**

As an employer, we provide occupational safety and health protection at work for our employees that is at least compliant with the applicable law. Furthermore we support ongoing developments aimed at improving the world of work. This includes the implementation of appropriate work organization to prevent excessive physical and mental fatigue in terms of working hours and rest breaks. We comply with the regulations on occupational safety when using employees from contractor firms.

### **Adequate living wage**

We respect the right to a fair and appropriate contractual remuneration that reflects the legal minimum wage on the national labor market and that, at the very least, provides employees with a decent standard of living in terms of the international reference tools e.g. „International Bill of Human Rights“ especially with regards to Article 7 letter a) number ii) of the „International Covenant on Civil and Political Rights“ from December 19th 1966.

**We expect, in particular, the following obligations from direct suppliers** with whom we have a contractual relationship, and we put appropriate measures in place to ensure that these obligations are met:

For many years, we have expected our suppliers also to commit to respecting human rights and environmental concerns, and to observe our principles and expectations on these matters, to undertake and to establish appropriate due diligence processes based on risk, and to pass on these expectations to their own suppliers.

We establish review processes- if required together with the suppliers - that enable compliance with these expectations.

We work in particular to ensure responsible procurement of raw materials throughout our supply chain, and therefore require compliance with standards on the handling of metals, especially conflict minerals. Beyond that, we support, in particular, initiatives aimed at creating a global system for monitoring the origins of minerals, which we consider a useful step towards improving transparency throughout our supply chain.

Bonn, 13.12.2024

Board of Management, Deutsche Telekom Technik GmbH

Dr. Abdurazak Mudesir  
CEO Technik GmbH

Christian Kramm  
CFO Technik GmbH

Peter Beutgen  
CHRO Technik GmbH