

## Bericht über die Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen zur Förderung von Frauen in Führungspositionen

Bereits seit 2010 verfolgt die Deutsche Telekom AG das selbstgesetzte Ziel, konzernweit eine Quote von 30 % Frauen in Führungspositionen zu erreichen. Weltweit liegt der Frauenanteil im mittleren und oberen Management zur Zeit bei 25,4 %.

Durch das „Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst“ wurde für die Deutsche Telekom AG und weitere Unternehmen im Konzern die Pflicht eingeführt, turnusmäßig Zielgrößen für den Anteil von Frauen in Aufsichtsrat, Vorstand bzw. Geschäftsführung und den beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands bzw. der Geschäftsführung sowie Fristen zu deren Umsetzung festzulegen. Über diese Festlegungen soll jährlich, über die Ergebnisse der Zielerreichung jeweils nach Ablauf der Umsetzungsfristen berichtet werden. Hinsichtlich der Quote für den Aufsichtsrat der Deutschen Telekom AG als börsennotiertes und paritätisch mitbestimmtes Unternehmen besteht dagegen bereits eine gesetzliche Verpflichtung, eine Mindestquote von 30 % sowohl für dessen Frauen- als auch dessen Männeranteil zu erreichen.

**Festlegungen zum Frauenanteil.** Die zuständigen Organe der Deutschen Telekom AG und der nachstehend aufgeführten Konzernunternehmen haben für die seit Beginn 2016 einheitlich geltende aktuelle zweite Umsetzungsperiode die folgenden Zielgrößen festgelegt. Den Zielgrößen für die ersten beiden Führungsebenen der Gesellschaften sind aufgrund einer Umstellung auf automatisierte Erhebungsprozesse abweichend zum bisher berichteten Status quo zu Beginn der Umsetzungsperiode im Einzelfall geänderte Frauenanteile zugrunde zu legen.

in %

(soweit nicht Bruchzahl)

Zweite Umsetzungsperiode 01.01.2016 bis 31.12.2020

		Zweite Umsetzungsperiode 01.01.2016 bis 31.12.2020	
		Status quo zu Beginn der Umsetzungsperiode	Zielgröße
<b>Deutsche Telekom AG</b>	Vorstand	<sup>1</sup> /7	<sup>2</sup> /7
	1. Führungsebene	29,2 <sup>*</sup>	30,0
	2. Führungsebene	22,7 <sup>*</sup>	30,0
<b>Deutsche Telekom Services Europe GmbH</b>	Aufsichtsrat	33,3	33,3
	Geschäftsführung	0,0	30,0
	1. Führungsebene	9,5 <sup>*</sup>	30,0
	2. Führungsebene	22,6 <sup>*</sup>	30,0
<b>Vivento Customer Services GmbH</b>	Aufsichtsrat	41,7	30,0
	Geschäftsführung	0,0	30,0
	1. Führungsebene	14,3 <sup>*</sup>	30,0
	2. Führungsebene	33,3	30,0
<b>DFMG Deutsche Funkturm GmbH</b>	Aufsichtsrat	33,3	30,0
	Geschäftsführung	0,0	30,0
	1. Führungsebene	0,0	30,0
	2. Führungsebene	3,7	30,0

<sup>\*</sup>Jeweils zum bisher berichteten Status quo geänderter Frauenanteil.

in %

(soweit nicht Bruchzahl)

Zweite Umsetzungsperiode 01.01.2016 bis 31.12.2020

		Status quo zu Beginn der Umsetzungsperiode	Zielgröße
<b>Telekom Deutschland GmbH</b>	Aufsichtsrat	31,3	30,0
	Geschäftsführung	0,0	30,0
	1. Führungsebene	24,6 <sup>†</sup>	30,0
	2. Führungsebene	19,1 <sup>†</sup>	30,0
<b>Telekom Shop Vertriebsgesellschaft mbH</b>	Aufsichtsrat	41,7	30,0
	Geschäftsführung	50,0	30,0
	1. Führungsebene	15,4 <sup>†</sup>	30,0
	2. Führungsebene	22,6 <sup>†</sup>	30,0
<b>Deutsche Telekom Technischer Service GmbH</b>	Aufsichtsrat	35,0	30,0
	Geschäftsführung	0,0	30,0
	1. Führungsebene	18,2 <sup>†</sup>	30,0
	2. Führungsebene	16,5 <sup>†</sup>	30,0
<b>Deutsche Telekom Technik GmbH</b>	Aufsichtsrat	35,0	30,0
	Geschäftsführung	33,3	30,0
	1. Führungsebene	11,1 <sup>†</sup>	30,0
	2. Führungsebene	15,3 <sup>†</sup>	30,0
<b>Deutsche Telekom Kundenservice GmbH</b>	Aufsichtsrat	43,8	30,0
	Geschäftsführung	33,3	30,0
	1. Führungsebene	7,7 <sup>†</sup>	30,0
	2. Führungsebene	36,4 <sup>†</sup>	30,0
<b>Deutsche Telekom Regional Services and Solutions GmbH</b>	Aufsichtsrat	33,3	30,0
	Geschäftsführung	0,0	30,0
	1. Führungsebene	30,0 <sup>†</sup>	30,0
	2. Führungsebene	7,0 <sup>†</sup>	30,0
<b>T-Systems International GmbH</b>	Aufsichtsrat	35,0	30,0
	Geschäftsführung	14,3	30,0
	1. Führungsebene	14,3 <sup>†</sup>	30,0
	2. Führungsebene	17,8 <sup>†</sup>	30,0
<b>Deteccon International GmbH</b>	Aufsichtsrat	50,0	30,0
	Geschäftsführung	0,0	30,0
	1. Führungsebene	0,0	30,0
	2. Führungsebene	33,3	30,0
<b>T-Systems Multimedia Solutions GmbH</b>	Aufsichtsrat	33,3	30,0
	Geschäftsführung	33,3	30,0
	1. Führungsebene	28,6	30,0
	2. Führungsebene	18,2	30,0
<b>T-Systems GEI GmbH</b>	Aufsichtsrat	50,0	30,0
	Geschäftsführung	50,0	30,0
	1. Führungsebene	13,3	30,0
	2. Führungsebene	n.a.	n.a.

<sup>†</sup> Jeweils zum bisher berichteten Status quo geänderter Frauenanteil.

**Umstellung auf automatisierte Erhebungsprozesse.** Die DTAG sowie die vorstehend genannten Konzernunternehmen haben die Erhebung des Status quo für die Frauenanteile in der ersten und zweiten Führungsebene automatisiert. Diese war im Zuge der Umsetzung der Vorgaben des „Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst“ bis dahin überwiegend manuell durchgeführt worden. Die Basis für die vollständig automatisierte Erhebung bildet zukünftig das SAP-HR-System der DTAG und die darin abgebildeten Organisationseinheiten und -ebenen. Die Grundgesamtheit für die Erhebung des Status quo wird aus den besetzten Organisationseinheiten auf den jeweiligen Ebenen ermittelt und es wird nicht länger auf die absolute Zahl der Personen abgestellt. Diese Umstellung führt im Einzelfall im Vergleich mit dem manuellen Erhebungsprozess und dem bisher berichteten Status quo zu nach oben oder nach unten abweichenden Ergebnissen.