

VERGÜTUNGSBERICHT

Der Vergütungsbericht erläutert das der Vorstandsvergütung zugrunde liegende Vergütungssystem sowie die Höhe der individuellen Vergütung der einzelnen Vorstandsmitglieder. Innerhalb des Vergütungsberichts sind die Anforderungen des Handelsgesetzbuchs unter Berücksichtigung der Regelungen des Deutschen Rechnungslegungs-Standards Nr. 17 (DRS 17), die Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) und der International Financial Reporting Standards (IFRS) berücksichtigt worden.

Veränderungen im Vorstand und Vertragsverlängerungen.

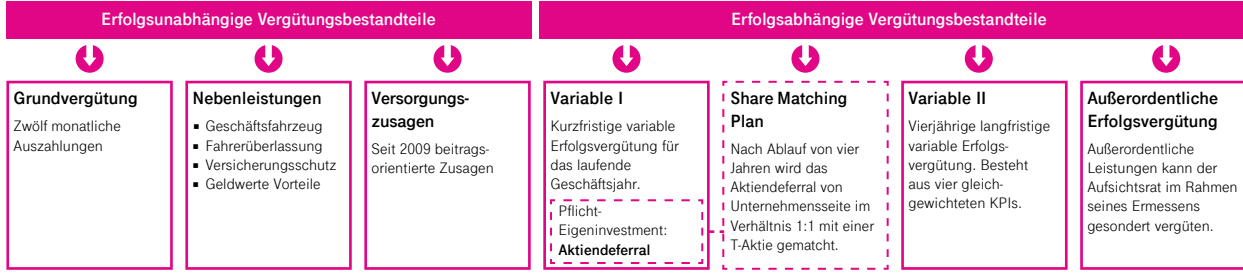
Seit 1. Januar 2018 hat Dr. Dirk Wössner die Verantwortung für das Vorstandsressort Deutschland übernommen, welches bis zum 31. Dezember 2017 von Niek Jan van Damme verantwortet wurde. Ebenfalls mit Wirkung zum 1. Januar 2018 wurde Adel Al-Saleh als neues Vorstandsmitglied für das Ressort T-Systems bestellt, welches bis zum 31. Dezember 2017 von Reinhard Clemens verantwortet wurde. Seit 1. Januar 2019 ist der bisherige Personalvorstand Dr. Christian P. Illek neuer Finanzvorstand, der das Ressort von Thomas Dannenfeldt übernommen hat, dessen Mandat am 31. Dezember 2018 ausgelaufen ist. Der Aufsichtsrat hat in seiner Sitzung am 21. Februar 2018 das Mandat des Vorstandsvorsitzenden Timotheus Höttges ab dem 1. Januar 2019 um fünf Jahre verlängert. Mit Wirkung ab dem 1. Januar 2019 hat der Aufsichtsrat mit Beschluss vom 13. Juli 2018 Birgit Bohle als Arbeitsdirektorin und Personalvorständin für die Dauer von drei Jahren zum Vorstandsmitglied bestellt. Ebenfalls zum 1. Januar 2019 übernimmt Thorsten Langheim das neu geschaffene Ressort „USA und Unternehmensentwicklung“. Seine Vorstandsbestellung wurde vom Aufsichtsrat in der Sitzung am 4. September 2018 für eine Dauer von drei Jahren beschlossen.

VERGÜTUNG DES VORSTANDS

Grundlagen der Vorstandsvergütung. Der Aufsichtsrat hat am 24. Februar 2010 ein neues System zur Vergütung der Vorstandsmitglieder beschlossen. Umgesetzt wurden dabei die seit dem 5. August 2009 geltenden Regelungen des Gesetzes zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung (VorstAG). Die Hauptversammlung der Deutschen Telekom AG vom 3. Mai 2010 billigte dieses System. Die Vergütung der Vorstandsmitglieder setzt sich aus verschiedenen Bestandteilen zusammen. Die Mitglieder des Vorstands haben auf Basis der mit ihnen geschlossenen Dienstverträge einen Anspruch auf ein jährliches festes Jahresgehalt, eine jährliche variable Erfolgsvergütung (Variable I), eine langfristig ausgelegte variable Vergütungskomponente (Variable II) sowie Anspruch auf Nebenleistungen und auf Anwartschaften aus einer betrieblichen Pensionszusage. Der Aufsichtsrat legt die Struktur des Vergütungssystems für den Vorstand fest. Diese Struktur und die Angemessenheit der Vergütung überprüft er regelmäßig. Es ist sichergestellt, dass die Vorstandsvergütung auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ausgerichtet ist und die variablen Vergütungsbestandteile eine mehrjährige Bemessungsgrundlage haben. Nebentätigkeiten sind grundsätzlich genehmigungspflichtig. Die Übernahme von Management- und Aufsichtsratsfunktionen in Konzerngesellschaften erfolgt grundsätzlich unentgeltlich.

24 Die Deutsche Telekom auf einen Blick	72 Geschäftsentwicklung der Deutschen Telekom AG
31 Konzernstruktur	76 Corporate Responsibility und nichtfinanzielle Erklärung
35 Konzernstrategie	89 Innovation und Produktentwicklung
38 Konzernsteuerung	97 Mitarbeiter
43 Wirtschaftliches Umfeld	102 Prognose
49 Geschäftsentwicklung des Konzerns	113 Risiko- und Chancen-Management
60 Geschäftsentwicklung der operativen Segmente	129 Sonstige Angaben

Vergütung des Vorstands



Erfolgsunabhängige Vergütungsbestandteile

Grundvergütung

Das feste Jahresgehalt ist bei allen Vorstandsmitgliedern gemäß den aktienrechtlichen Anforderungen unter Beachtung der marktüblichen Vergütungen festgelegt und wird monatlich ausbezahlt. Bei einer vorübergehenden Arbeitsunfähigkeit, die durch Krankheit, Unfall oder aus einem anderen nicht durch das jeweilige Vorstandsmitglied zu vertretenden Grund eintritt, wird die feste Grundvergütung weitergewährt. Die Fortzahlung der Vergütung endet spätestens nach einer ununterbrochenen Abwesenheit von sechs Monaten bzw. maximal nach einem Zeitraum von bis zu drei Monaten nach dem Ende des Monats, in dem eine dauernde Arbeitsunfähigkeit des Vorstandsmitglieds festgestellt worden ist.

Nebenleistungen

In markt- und konzernüblicher Weise gewährt die Gesellschaft allen Mitgliedern des Vorstands aus ihren Vorstandsverträgen weitere Leistungen, die zum Teil als geldwerte Vorteile angesehen und entsprechend versteuert werden, so v. a. die Überlassung eines Geschäftsfahrzeugs sowie die Gewährung von Unfallversicherungs- und Haftpflichtschutz und Leistungen im Rahmen einer doppelten Haushaltsführung.

Versorgungszusagen

Neuzusage. Seit dem Jahr 2009 wird für alle Vorstandsmitglieder eine Zusage auf betriebliche Altersversorgung in Form einer beitragsbasierten Zusage erteilt. In dieser Zusageform erhält das Vorstandsmitglied bei Eintritt des Versorgungsfalls ein Einmalkapital. Für jedes abgeleistete Dienstjahr wird dem Vorstandsmitglied ein Beitrag auf einem Versorgungskonto gutgeschrieben, welches mit einer marktüblichen Verzinsung hinterlegt ist. Die Zuführung des jährlichen Beitrags erfolgt nicht liquiditätswirksam. Der Liquiditätsabfluss entsteht erst mit Eintritt des Versorgungsfalls. Der Versorgungsfall tritt grundsätzlich mit dem vollendeten 62. Lebensjahr ein. Für vor dem 31. Dezember 2011 abgeschlossene Versorgungsvereinbarungen besteht die Möglichkeit, ein vorgezogenes Ruhegeld ab dem vollendeten 60. Lebensjahr gegen entsprechende versicherungsmathematische Abschläge zu beziehen. Die Höhe des jährlich bereitzustellenden Beitrags wird individualisiert und entkoppelt von anderen Vergütungsbestandteilen vorgenommen. Bei der exakten Festlegung des Beitrags erfolgt eine Orientierung an Unternehmen gleicher Größenordnung, die einen angemessenen Vergleichsmaßstab darstellen und die ebenfalls eine beitragsbasierte Versorgungszusage anbieten.

Die Beiträge für Thomas Dannenfeldt, Srin Gopalan, Dr. Christian P. Illek, Dr. Thomas Kremer, Claudia Nemat und Dr. Dirk Wössner betragen jeweils 250.000 € pro abgeleistetem Dienstjahr.

Altzusage. Als einziges Vorstandsmitglied hat Herr Höttges als dienstältestes Vorstandsmitglied noch eine sogenannte Altzusage auf betriebliche Altersversorgung. Die betriebliche Altersversorgung steht in einem direkten Verhältnis zum individuellen Jahresgehalt. Die Vorstandsmitglieder erhalten im Versorgungsfall pro abgeleistetem Dienstjahr einen festgelegten Prozentsatz des letzten festen Jahresgehalts vor Eintritt des Versorgungsfalls als betriebliche Altersversorgung. Die Zusageform besteht in einem lebenslangen Ruhegeld ab Vollendung des 62. Lebensjahres bzw. einem vorgezogenen Ruhegeld mit Vollendung des 60. Lebensjahres. Für den Fall des vorgezogenen Ruhegelds werden entsprechende versicherungsmathematische Abschläge durchgeführt. Die Höhe des betrieblichen Ruhegelds berechnet sich durch Multiplikation eines Basisprozentsatzes von 5 % mit der Anzahl der in Jahren abgeleisteten Vorstandszeiten. Nach zehn Jahren Dienstzeit ist somit das maximale Versorgungsniveau von 50 % der letzten fixen Jahresvergütung erreicht. Anlässlich der Wiederbestellung von Herrn Höttges und der Anpassung seiner Grundvergütung hat der Aufsichtsrat entschieden, dass die bis zum 31. Dezember 2018 erdiente Versorgungsanwartschaft jährlich um 2,4 % dynamisiert wird und dafür die bis zum 31. Dezember gültige Grundvergütung, die relevante Bemessungsgrundlage darstellt. Künftige Vergütungserhöhungen führen somit zu keiner weiteren Erhöhung der Ruhegeldzahlungen.

Im Versorgungsfall werden die zu leistenden Versorgungszahlungen jährlich dynamisiert. Dabei beträgt der verwendete Steigerungsprozentsatz 1 %. Darüber hinaus enthalten die Versorgungsvereinbarungen Regelungen zur Hinterbliebenenversorgung in Form von Witwen- und Waisenrentenansprüchen. Dabei kann der Anspruch auf Witwenrenten in speziell geregelten Sonderfällen ausgeschlossen sein. Anrechnungstatbestände sind in den Versorgungszusagen marktüblich geregelt. Im Fall einer dauernden Arbeitsunfähigkeit (Invalidität) erwirbt der Berechtigte ebenfalls Anspruch auf das Versorgungsguthaben.

Pension Substitute. Mit Adel Al-Saleh ist aufgrund seiner US-amerikanischen Staatsbürgerschaft an Stelle einer Versorgungszusage eine Regelung im Sinne eines „pension substitute“ vereinbart worden. Die hieraus für jedes vollständig abgeleitete Dienstjahr resultierende jährliche Zahlung in Höhe von 250.000 € wird innerhalb der Tabellen unter den Nebenleistungen ausgewiesen. Bei der Festsetzung der Höhe hat sich

der Aufsichtsrat an der Höhe der Beträge für die Vorstandsmitglieder orientiert, die eine beitragsorientierte Versorgungszusage (Neuzusage) erhalten haben.

In der folgenden Tabelle sind der Dienstzeitaufwand und die Defined Benefit Obligation für jedes Vorstandsmitglied mit einer Versorgungszusage dargestellt:

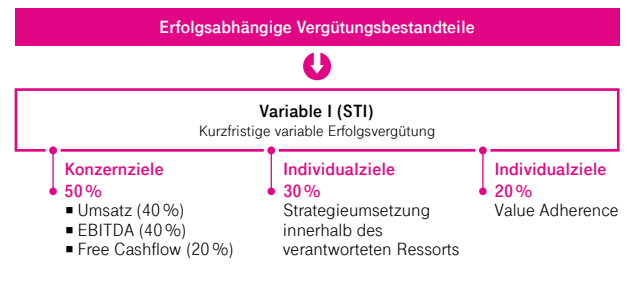
in €

	Dienstzeitaufwand 2018	Barwert der Pensions- verpflichtung (DBO) 31.12.2018	Dienstzeitaufwand 2017	Barwert der Pensions- verpflichtung (DBO) 31.12.2017
Thomas Dannenfeldt	277.461	1.493.340	281.578	1.200.998
Srini Gopalan	300.362	610.829	305.625	306.749
Timotheus Höttges	1.117.049	16.269.567	1.129.225	12.183.195
Dr. Christian P. Illek	267.948	1.056.852	272.566	778.582
Dr. Thomas Kremer	241.729	1.795.913	247.956	1.525.513
Claudia Nemat	285.459	2.401.880	291.092	2.077.262
Dr. Dirk Wössner (seit 1. Januar 2018)	296.498	296.528	0	0

Erfolgsabhängige Vergütungsbestandteile

Die variable Vergütung der Mitglieder des Vorstands unterteilt sich im Wesentlichen in die Variablen I und II. Die Variable I enthält sowohl kurzfristige als auch langfristig angelegte Komponenten, die in der Realisierung des Budgets in konkreten Zielgrößen sowie der Umsetzung der Strategie und dem Handeln im Einklang mit dem Konzernleitbild bestehen. An den Auszahlungsbetrag der Variable I ist eine Investitionsverpflichtung in Aktien der Deutschen Telekom AG gekoppelt, welches mittels des bestehenden Share Matching Plans nach vier Jahren zu einem zusätzlichen Aktienzufluss führt. Die Variable II ist ausschließlich langfristig orientiert. So ist sichergestellt, dass im Rahmen der variablen Vergütung eine Ausrichtung auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung erfolgt und eine überwiegend langfristige Anreizwirkung besteht. Die variablen Vergütungsbestandteile enthalten eindeutige betragsmäßige Höchstgrenzen und auch die Vergütungshöhe insgesamt wurde betragsmäßig begrenzt. Vervollständigt wird die erfolgsabhängige Vergütung von der Möglichkeit des Aufsichtsrats eine außerordentliche Erfolgsvergütung festzusetzen. Bei einer vorübergehenden Arbeitsunfähigkeit, die durch Krankheit, Unfall oder aus einem anderen nicht durch das jeweilige Vorstandsmitglied zu vertretenden Grund eintritt, werden variable Vergütungsansprüche bei einer ununterbrochenen krankheitsbedingten Abwesenheit von größer einem Monat anteilmäßig entsprechend der ununterbrochenen Abwesenheit gekürzt.

Variable I



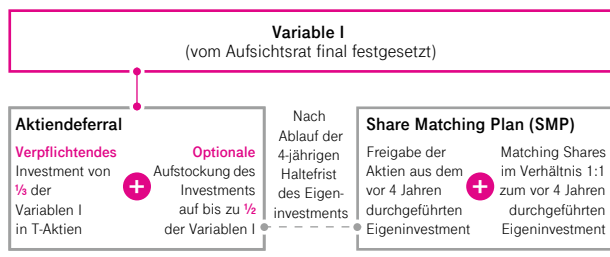
Die jährliche variable Vergütung der Vorstandsmitglieder bestimmt sich nach dem Grad der Erreichung der vom Aufsichtsrat der Deutschen Telekom AG zu Beginn des Geschäftsjahres jedem Mitglied des Vorstands erteilten Zielvorgabe. Die Zielvorgabe setzt sich dabei aus Konzernzielen (50%) für die jeweils unbereinigten, um zielrelevante Sachverhalte angepassten Werte für Umsatz, EBITDA und Free Cashflow sowie Individualzielen der einzelnen Vorstandsmitglieder zusammen. Die Individualziele bestehen aus den auf den nachhaltigen Unternehmenserfolg ausgerichteten Zielen zur Umsetzung der Strategie im verantworteten Ressort (30%) sowie dem Handeln im Einklang mit dem Konzernleitbild (Value Adherence), welches ein Indikator für die Einhaltung der Werteorientierung darstellt, in Höhe von 20%. Die Zielvereinbarung und Zielerreichung für das jeweilige Geschäftsjahr werden vom Aufsichts-

24 Die Deutsche Telekom auf einen Blick	72 Geschäftsentwicklung der Deutschen Telekom AG
31 Konzernstruktur	76 Corporate Responsibility und nichtfinanzielle Erklärung
35 Konzernstrategie	89 Innovation und Produktentwicklung
38 Konzernsteuerung	97 Mitarbeiter
43 Wirtschaftliches Umfeld	102 Prognose
49 Geschäftsentwicklung des Konzerns	113 Risiko- und Chancen-Management
60 Geschäftsentwicklung der operativen Segmente	129 Sonstige Angaben

ratsplenum festgelegt. Eine Übererfüllung der Zielvorgaben ist auf 150% des Zusagebetrags begrenzt. Darüber hinausgehende Zielerreichungsgrade bleiben unberücksichtigt. Zur Sicherstellung der langfristigen Anreizwirkung und der Ausrichtung auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ist ein Betrag von einem Drittel der jährlich durch das Aufsichtsratsplenum festgesetzten Variablen in Aktien der Deutschen Telekom AG zu investieren; diese sind über einen Zeitraum von mindestens vier Jahren vom jeweiligen Vorstandsmitglied zu halten.

Share Matching Plan

Aktienferral und Share Matching Plan



Im Geschäftsjahr 2018 sind die Vorstandsmitglieder, wie bereits vorab beschrieben, vertraglich dazu verpflichtet, ein Drittel der Variablen I in Aktien der Deutschen Telekom AG zu investieren. Der Aufsichtsrat hat den Vorstandsmitgliedern angeboten, das verpflichtende Eigeninvestment im Jahr 2018 auf bis zu 50% der ausbezahlten Variable I auszuweiten. Die Deutsche Telekom AG wird für jede im Rahmen des oben beschriebenen Eigen-

investments des Vorstands erworbene Aktie nach Ablauf der vierjährigen Haltefrist eine zusätzliche Aktie gewähren (Share Matching Plan), sofern die Vorstandsbestellung noch andauert.

In Anwendung der Vorschriften DRS 17 und IFRS 2 sind neben dem Gesamtaufwand aus aktienbasierter Vergütung aus Matching Shares im Geschäftsjahr 2018 und dem beizulegenden Zeitwert der Matching Shares zum Zeitpunkt der Gewährung auch die Anzahl der bestehenden Anrechte auf Matching Shares und deren Entwicklung im aktuellen Geschäftsjahr darzustellen.

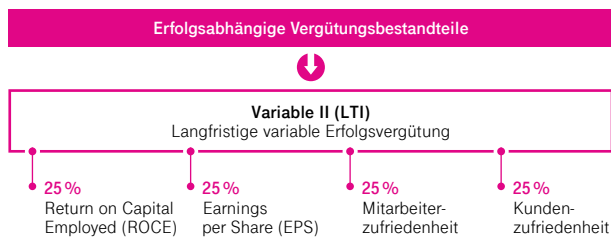
Der in der Tabelle dargestellte beizulegende Zeitwert der Matching Shares zum Zeitpunkt der Gewährung stellt keinen Gehaltszufluss des Jahres 2018 für Vorstandsmitglieder dar. Es handelt sich hierbei um einen ermittelten kalkulatorischen Wert der Matching Shares-Anrechte, der nach einschlägigen Rechnungslegungsgrundsätzen ermittelt wurde. Der beizulegende Zeitwert entspricht dabei dem Aktienkurs zum Zeitpunkt der Gewährung abzüglich eines erwarteten Dividendenabschlags. Die folgende Tabelle basiert dabei auf einer erwarteten Zielerreichung für das Geschäftsjahr 2018 und damit einer geschätzten Höhe des vom jeweiligen Vorstand zu leistenden Eigeninvestments, welches Anrechte auf Matching Shares begründet. Die für das Geschäftsjahr 2018 finale Anzahl von Anrechten auf Matching Shares kann gegenüber den hier verwendeten geschätzten Werten höher oder niedriger ausfallen.

Der in den Geschäftsjahren 2017 und 2018 gemäß IFRS 2 zu erfassende Gesamtaufwand aus aktienbasierter Vergütung für Anrechte auf Matching Shares der Jahre 2013 bis 2018 ist in den letzten beiden Spalten der Tabelle enthalten.

	Anzahl der seit 2010 insgesamt gewährten Anrechte auf Matching Shares zum Beginn des Geschäftsjahres in Stück	Anzahl der in 2018 neu gewährten Anrechte auf Matching Shares in Stück	Anzahl der in 2018 übertragenen Aktien im Rahmen des Share Matching Plans in Stück	Beizulegende Zeitwerte der Anrechte auf Matching Shares zum Zeitpunkt der Gewährung in €	Kumulierter Gesamtaufwand aktienbasierte Vergütung im Jahr 2018 aus Matching Shares der Jahre 2014 bis 2018 in €	Kumulierter Gesamtaufwand aktienbasierte Vergütung im Jahr 2017 aus Matching Shares der Jahre 2013 bis 2017 in €
Adel Al-Saleh (seit 1. Januar 2018)	0	25.384	0	272.620	30.456	0
Thomas Dannenfeldt	73.156	25.196	5.000	270.600	72.360	153.021
Srini Gopalan	22.730	20.683	0	222.134	113.184	26.231
Timotheus Höttges	304.440	50.466	28.195	542.008	588.176	379.393
Dr. Christian P. Illek	50.681	24.208	0	259.998	200.952	99.980
Dr. Thomas Kremer	96.529	20.683	16.734	222.134	232.754	163.949
Claudia Nemat	135.021	25.384	19.559	272.620	280.766	193.826
Dr. Dirk Wössner (seit 1. Januar 2018)	0	20.683	0	222.134	24.817	0

Bis zum 31. Dezember 2018 hat die Deutsche Telekom insgesamt 565.596 Stück Aktien für Zwecke der Ausgabe von Matching Shares an Vorstandsmitglieder im Rahmen des Share Matching Plans erworben. 2018 wurden erneut Matching Shares an einzelne Vorstandsmitglieder übertragen. Die Gesamtsumme der im Jahr 2018 an Vorstandsmitglieder übertragenen Aktien beträgt 69.488 Stück (2017: 118.495 Stück).

Variable II



Variable II. Die ausschließlich langfristig angelegte Variable II wird an der Erfüllung von vier gleich gewichteten Erfolgsparametern (Return On Capital Employed (ROCE), Earnings per Share (EPS), Kundenzufriedenheit und Mitarbeiterzufriedenheit) gemessen. Alle vier Parameter werden dabei über den Gesamtkonzern erhoben. Jeder Parameter beeinflusst ein Viertel des Auslobungsbetrags. Eine Übererfüllung der Zielvorgaben ist auf 150 % des Auslobungsbetrags begrenzt. Der Bemessungszeitraum beträgt vier Jahre. Die Messung erfolgt über die durchschnittliche Zielerreichung der vier zum Zeitpunkt der Zusage geplanten Jahre. Der Auslobungsbetrag wird entkoppelt von anderen Vergütungsbestandteilen und individuell pro Vorstandsmitglied festgelegt.

Außerordentliche Erfolgsvergütung. Der Aufsichtsrat kann zudem nach seinem pflichtgemäßen Ermessen außerordentliche Leistungen einzelner oder aller Vorstandsmitglieder in Form einer besonderen Erfolgstantieme vergüten.

Regelungen für den Fall der Beendigung der Vorstandstätigkeit. In Vorstandsverträgen, die seit dem Geschäftsjahr 2009 abgeschlossen worden sind, ist für den Fall der vorzeitigen Beendigung ohne wichtigen Grund eine Ausgleichszahlung vorgesehen, deren Höhe entsprechend den Regelungen des Deutschen Corporate Governance Kodex auf maximal zwei Jahresvergütungen begrenzt ist (Abfindungs-Cap) und die nicht höher als die Vergütung für die Restlaufzeit des Anstellungsvertrags sein darf.

Die Vorstandsverträge der Deutschen Telekom AG enthalten keine Zusagen für Leistungen aus Anlass der Beendigung der Vorstandstätigkeit infolge eines Kontrollwechsels.

Die Verträge der Vorstandsmitglieder sehen grundsätzlich ein nachvertragliches Wettbewerbsverbot vor. Den Mitgliedern des Vorstands ist es danach vertraglich untersagt, während der Dauer von einem Jahr nach Ausscheiden Leistungen an oder für einen Wettbewerber zu erbringen. Hierfür erhalten sie als Karenzentschädigung entweder eine Zahlung in Höhe von 50 % des letzten festen Jahresgehalts und 50 % der letzten Variablen I auf Basis einer Zielerreichung von 100 % oder 100 % des letzten festen Jahresgehalts.

Vorstandsvergütung für das Geschäftsjahr 2018. Unter Zugrundelegung der rechtlichen und sonstigen Vorgaben werden im Folgenden die Bezüge der Mitglieder des Vorstands für das Geschäftsjahr 2018 mit insgesamt 24,6 Mio. € (2017: 21,3 Mio. €) ausgewiesen. Diese beinhalten für Vorstandsmitglieder das feste Jahresgehalt sowie sonstige Nebenleistungen, geldwerte Vorteile und Sachbezüge, die kurzfristige variable Vergütung (Variable I), vollständig erdiente Tranchen der langfristigen variablen Vergütung (Variable II) und den beizulegenden Zeitwert der Matching Shares. Dieser wurde auf Basis der zum Zeitpunkt der Gewährung geschätzten Höhe der Variablen I und einer daraus resultierenden Anzahl von Anrechten auf Matching Shares berechnet.

24	Die Deutsche Telekom auf einen Blick	72	Geschäftsentwicklung der Deutschen Telekom AG
31	Konzernstruktur	76	Corporate Responsibility und nichtfinanzielle Erklärung
35	Konzernstrategie	89	Innovation und Produktentwicklung
38	Konzernsteuerung	97	Mitarbeiter
43	Wirtschaftliches Umfeld	102	Prognose
49	Geschäftsentwicklung des Konzerns	113	Risiko- und Chancen-Management
60	Geschäftsentwicklung der operativen Segmente	129	Sonstige Angaben

Gesamtbezüge. Die Vergütung des Vorstands ergibt sich im Einzelnen aus der nachfolgenden Tabelle:

in €

		Erfolgsunabhängige Vergütung		Erfolgsabhängige Vergütung			Gesamtvergütung
		Festes Jahresgehalt	Sonstige Bezüge	Kurzfristige variable Vergütung	Langfristige variable Erfolgsvergütung (Variable II)	Langfristige variable Erfolgsvergütung (beizulegender Zeitwert Matching Shares)	
Adel Al-Saleh (seit 1. Januar 2018)	2018	900.000	1.072.507 ^a	817.425	0	272.620	3.062.552
	2017	0	0	0	0	0	0
Thomas Dannenfeldt	2018	860.000	24.708	866.980	649.000	270.600	2.671.288
	2017	860.000	24.631	835.490	572.000	190.686	2.482.807
Srini Gopalan	2018	700.000	20.000	695.750	0	222.134	1.637.884
	2017	700.000	1.139.610	654.500	0	156.533	2.650.643
Timotheus Höttges	2018	1.450.000	31.655	1.770.098	1.583.560	542.008	5.377.321
	2017	1.450.000	29.061	1.749.968	1.135.680	381.941	4.746.650
Dr. Christian P. Illek	2018	850.000	34.596	814.344	608.438	259.998	2.567.376
	2017	700.000	35.741	685.850	0	156.533	1.578.124
Dr. Thomas Kremer	2018	700.000	63.667	691.900	649.000	222.134	2.326.701
	2017	700.000	63.620	654.500	572.000	156.533	2.146.653
Claudia Nemat	2018	900.000	78.552	822.825	796.500	272.620	2.870.497
	2017	900.000	78.567	804.600	702.000	192.109	2.677.276
Dr. Dirk Wössner (seit 1. Januar 2018)	2018	700.000	2.423.865 ^b	691.350	0	222.134	4.037.349
	2017	0	0	0	0	0	0
	2018	7.060.000	3.749.550	7.170.672	4.286.498	2.284.248	24.550.968
	2017 ^c	5.310.000	1.371.230	5.384.908	2.981.680	1.234.335	16.282.153

^a In den sonstigen Nebenleistungen von Adel Al-Saleh ist ein einmaliger Sign-On-Bonus in Höhe von 800.000 € enthalten sowie eine jährlich zu zahlende „pension substitute“ in Höhe von 250.000 €, die anstelle einer deutschen Versorgungszusage erteilt wurde (siehe Ausführungen zu Versorgungszusagen).

^b In diesem Betrag ist eine Kompensationszahlung in Höhe von 2.400.000 € enthalten, die entgangene aktienbasierte Vergütungsansprüche beim Vorarbeitgeber ausgleichen soll. Dr. Dirk Wössner wurde verpflichtet, den Netto-Auszahlungsbetrag in Aktien der Deutschen Telekom AG zu investieren. Erst nach Ablauf einer Haltefrist kann Dr. Dirk Wössner dann über diese Aktien verfügen.

^c Vorstandsmitglieder, die das Unternehmen mit Ablauf des Jahres 2017 verlassen haben, sind nicht mehr in den Vorjahreszahlen enthalten.

Für die in der Spalte „Langfristige variable Erfolgsvergütung (Variable II)“ ausgewiesenen Beträge wurde den berechtigten Vorstandsmitgliedern im Geschäftsjahr 2015 eine entsprechende Zusage erteilt.

Kein Mitglied des Vorstands hat im abgelaufenen Geschäftsjahr Leistungen oder entsprechende Zusagen von einem Dritten im Hinblick auf seine oder ihre Tätigkeit als Vorstandsmitglied erhalten.

Frühere Mitglieder des Vorstands. Für Leistungen und Ansprüche früherer und während des Geschäftsjahres ausgeschiedener Mitglieder des Vorstands und deren Hinterbliebene sind 8,1 Mio. € (2017: 11,3 Mio. €) als Gesamtbezüge enthalten.

Für laufende Pensionen und Anwartschaften auf Pensionen wurden für diesen Personenkreis sowie deren Hinterbliebene 198,6 Mio. € (31. Dezember 2017: 195,4 Mio. €) als Rückstellungen (Bewertung nach IAS 19) passiviert.

Sonstiges. Die Gesellschaft hat keine Vorschüsse und Kredite an Vorstandsmitglieder bzw. ehemalige Vorstandsmitglieder gewährt. Ebenso wurden keine Haftungsverhältnisse zugunsten dieses Personenkreises eingegangen.

Tabellendarstellung gemäß den Anforderungen des Deutschen Corporate Governance Kodex

Die folgenden Darstellungen erfolgen anhand der vom Deutschen Corporate Governance Kodex empfohlenen Mustertabellen 1 und 2, die den Gesamtbetrag der für das Berichtsjahr gewährten sowie der zugeflossenen Vergütungsbestandteile abbilden.

Gewährte Zuwendungen für das Berichtsjahr

Vorstandsvergütung

in €

	Timotheus Höttges			
	Funktion: Vorstandsvorsitzender (CEO)			
	seit dem 01.01.2014			
	2017	2018	2018 (min.)	2018 (max.)
Festvergütung	1.450.000	1.450.000	1.450.000	1.450.000
Nebenleistungen	29.061	31.655	31.655	31.655
Summe jährliche feste Vergütung	1.479.061	1.481.655	1.481.655	1.481.655
Einjährige variable Vergütung	1.342.000	1.342.000	0	2.013.000
Mehrfährige variable Vergütung	1.723.941	1.884.008	0	4.026.000
davon: Variable II 2017 (4 Jahre Laufzeit)	1.342.000			
davon: Variable II 2018 (4 Jahre Laufzeit)		1.342.000	0	2.013.000
davon: Share Matching Plan 2017 (4 Jahre Laufzeit)	381.941			
davon: Share Matching Plan 2018 (4 Jahre Laufzeit)		542.008	0	2.013.000
Summe	4.545.002	4.707.663	1.481.655	7.520.655
Versorgungsaufwand	1.129.225	1.117.049	1.117.049	1.117.049
GESAMTVERGÜTUNG	5.674.227	5.824.712	2.598.704	8.637.704

	Dr. Christian P. Illek			
	Funktion: Personal			
	seit dem 01.04.2015			
	2017	2018	2018 (min.)	2018 (max.)
Festvergütung	700.000	850.000	850.000	850.000
Nebenleistungen	35.741	34.596	34.596	34.596
Summe jährliche feste Vergütung	735.741	884.596	884.596	884.596
Einjährige variable Vergütung	550.000	643.750	0	965.625
Mehrfährige variable Vergütung	706.533	927.186	0	1.966.407
davon: Variable II 2017 (4 Jahre Laufzeit)	550.000			
davon: Variable II 2018 (4 Jahre Laufzeit)		667.188	0	1.000.782
davon: Share Matching Plan 2017 (4 Jahre Laufzeit)	156.533			
davon: Share Matching Plan 2018 (4 Jahre Laufzeit)		259.998	0	965.625
Summe	1.992.274	2.455.532	884.596	3.816.628
Versorgungsaufwand	272.566	267.948	267.948	267.948
GESAMTVERGÜTUNG	2.264.840	2.723.480	1.152.544	4.084.576

^a In den sonstigen Nebenleistungen von Adel Al-Saleh ist ein einmaliger Sign-On-Bonus in Höhe von 800.000 € enthalten sowie eine jährlich zu zahlende „pension substitute“ in Höhe von 250.000 €, die anstelle einer deutschen Versorgungszusage erteilt wurde (siehe Ausführungen zu Versorgungszusagen).

^b In diesem Betrag ist eine Kompensationszahlung in Höhe von 2.400.000 € enthalten, die entgangene aktienbasierte Vergütungsansprüche beim Vorarbeitgeber ausgleichen soll. Dr. Dirk Wössner war verpflichtet, den Netto-Auszahlungsbetrag in Aktien der Deutschen Telekom AG zu investieren. Erst nach Ablauf einer Haltefrist kann Dr. Dirk Wössner dann über diese Aktien verfügen.

24	Die Deutsche Telekom auf einen Blick	72	Geschäftsentwicklung der Deutschen Telekom AG
31	Konzernstruktur	76	Corporate Responsibility und nichtfinanzielle Erklärung
35	Konzernstrategie	89	Innovation und Produktentwicklung
38	Konzernsteuerung	97	Mitarbeiter
43	Wirtschaftliches Umfeld	102	Prognose
49	Geschäftsentwicklung des Konzerns	113	Risiko- und Chancen-Management
60	Geschäftsentwicklung der operativen Segmente	129	Sonstige Angaben

Adel Al-Saleh				Thomas Dannenfeldt				Srini Gopalan			
Funktion: T-Systems seit dem 01.01.2018				Funktion: Finanzen (CFO) bis zum 31.12.2018				Funktion: Europa seit dem 01.01.2017			
2017	2018	2018 (min.)	2018 (max.)	2017	2018	2018 (min.)	2018 (max.)	2017	2018	2018 (min.)	2018 (max.)
0	900.000	900.000	900.000	860.000	860.000	860.000	860.000	700.000	700.000	700.000	700.000
0	1.072.507 ^a	1.072.507 ^a	1.072.507 ^a	24.631	24.708	24.708	24.708	1.139.610	20.000	20.000	20.000
0	1.972.507	1.972.507	1.972.507	884.631	884.708	884.708	884.708	1.839.610	720.000	720.000	720.000
0	675.000	0	1.012.500	670.000	670.000	0	1.005.000	550.000	550.000	0	825.000
0	947.620	0	2.025.000	860.686	940.600	0	2.010.000	706.533	772.134	0	1.650.000
0				670.000				550.000			
	675.000	0	1.012.500		670.000	0	1.005.000		550.000	0	825.000
0				190.686				156.533			
	272.620	0	1.012.500		270.600	0	1.005.000		222.134	0	825.000
0	3.595.127	1.972.507	5.010.007	2.415.317	2.495.308	884.708	3.899.708	3.096.143	2.042.134	720.000	3.195.000
0	0	0	0	281.578	277.461	277.461	277.461	305.625	300.362	300.362	300.362
0	3.595.127	1.972.507	5.010.007	2.696.895	2.772.769	1.162.169	4.177.169	3.401.768	2.342.496	1.020.362	3.495.362

Dr. Thomas Kremer				Claudia Nemat				Dr. Dirk Wössner			
Funktion: Datenschutz, Recht und Compliance seit dem 01.06.2012				Funktion: Technologie und Innovation seit dem 01.10.2011				Funktion: Deutschland seit dem 01.01.2018			
2017	2018	2018 (min.)	2018 (max.)	2017	2018	2018 (min.)	2018 (max.)	2017	2018	2018 (min.)	2018 (max.)
700.000	700.000	700.000	700.000	900.000	900.000	900.000	900.000	0	700.000	700.000	700.000
63.620	63.667	63.667	63.667	78.567	78.552	78.552	78.552	0	2.423.865 ^b	2.423.865 ^b	2.423.865 ^b
763.620	763.667	763.667	763.667	978.567	978.552	978.552	978.552	0	3.123.865	3.123.865	3.123.865
550.000	550.000	0	825.000	675.000	675.000	0	1.012.500	0	550.000	0	825.000
706.533	772.134	0	1.650.000	867.109	947.620	0	2.025.000	0	772.134	0	1.650.000
550.000				675.000				0			
	550.000	0	825.000		675.000	0	1.012.500		550.000	0	825.000
156.533				192.109				0			
	222.134	0	825.000		272.620	0	1.012.500		222.134	0	825.000
2.020.153	2.085.801	763.667	3.238.667	2.520.676	2.601.172	978.552	4.016.052	0	4.445.999	3.123.865	5.598.865
247.956	241.729	241.729	241.729	291.092	285.459	285.459	285.459		296.498	296.498	296.498
2.268.109	2.327.530	1.005.396	3.480.396	2.811.768	2.886.631	1.264.011	4.301.511	0	4.742.497	3.420.363	5.895.363

Zugeflossene Zuwendungen für das Berichtsjahr

In Abweichung zu der bereits dargestellten Gewährungstabelle werden in dieser Tabelle nicht die Zielwerte für die kurz- und langfristigen variablen Vergütungsbestandteile ausgewiesen, sondern die tatsächlich für das Jahr 2018 zufließenden Werte. Eine weitere Abweichung gegenüber der Gewährungstabelle besteht hinsichtlich der Darstellung des Matching Shares Plans.

Die in dieser Tabelle ausgewiesenen Werte für den Share Matching Plan stellen die Höhe des nach deutschem Steuerrecht relevanten Zuflusswerts zum Zeitpunkt der Übertragung von Matching Shares dar, während in der Gewährungstabelle zuvor die beizulegenden Zeitwerte zum Zeitpunkt der Gewährung Gegenstand des Vergütungsausweises sind.

Vorstandsvergütung

in €

	Timotheus Höttges		Adel Al-Saleh	
	Funktion: Vorstandsvorsitzender (CEO)		Funktion: T-Systems	
	seit dem 01.01.2014		seit dem 01.01.2018	
	2017	2018	2017	2018
Festvergütung	1.450.000	1.450.000	0	900.000
Nebenleistungen	29.061	31.655	0	1.072.507 ^a
Summe jährliche feste Vergütung	1.479.061	1.481.655	0	1.972.507
Einjährige variable Vergütung	1.749.968	1.770.098	0	817.425
Mehrjährige variable Vergütung	1.585.809	1.971.241	0	0
davon: Variable II (4 Jahre Laufzeit) ^c	1.135.680	1.583.560	0	0
davon: Share Matching Plan (4 Jahre Laufzeit) ^d	450.129	387.681	0	0
Sonstiges	0	0	0	0
Summe	4.814.838	5.222.994	0	2.789.932
Versorgungsaufwand	1.129.225	1.117.049	0	0
GESAMTVERGÜTUNG	5.944.063	6.340.043	0	2.789.932

	Claudia Nemat		Dr. Dirk Wössner	
	Funktion: Technologie und Innovation		Funktion: Deutschland	
	seit dem 01.10.2011		seit dem 01.01.2018	
	2017	2018	2017	2018
Festvergütung	900.000	900.000	0	700.000
Nebenleistungen	78.567	78.552	0	2.423.865 ^b
Summe jährliche feste Vergütung	978.567	978.552	0	3.123.865
Einjährige variable Vergütung	804.600	822.825	0	691.350
Mehrjährige variable Vergütung	1.178.312	1.055.461	0	0
davon: Variable II (4 Jahre Laufzeit) ^c	702.000	796.500	0	0
davon: Share Matching Plan (4 Jahre Laufzeit) ^d	476.312	258.961	0	0
Sonstiges	0	0	0	0
Summe	2.961.479	2.856.838	0	3.815.215
Versorgungsaufwand	291.092	285.459	0	296.498
GESAMTVERGÜTUNG	3.252.571	3.142.297	0	4.111.713

^a In den sonstigen Nebenleistungen von Adel Al-Saleh ist ein einmaliger Sign-On-Bonus in Höhe von 800.000 € enthalten sowie eine jährlich zu zahlende „pension substitute“ in Höhe von 250.000 €, die anstelle einer deutschen Versorgungszusage erteilt wurde (siehe Ausführungen zu Versorgungszusagen).

^b In diesem Betrag ist eine Kompensationszahlung in Höhe von 2.400.000 € enthalten, die entgangene aktienbasierte Vergütungsansprüche beim Vorarbeitgeber ausgleichen soll. Dr. Dirk Wössner war verpflichtet, den Netto-Auszahlungsbetrag in Aktien der Deutschen Telekom AG zu investieren. Erst nach Ablauf einer Haltefrist kann Dr. Dirk Wössner dann über diese Aktien verfügen.

^c Bei der Darstellung der Variable II in der Spalte 2018 handelt es sich um den Auszahlungsbetrag der Tranche 2015; in der Spalte 2017 handelt es sich um den Auszahlungsbetrag der Tranche 2014.

^d Bei dem Share Matching Plan handelt es sich um den geldwerten Vorteil, der durch den Zufluss der Matching Shares entstanden ist, deren Eigeninvestment im Jahr 2013 bzw. 2014 geleistet wurde.

24	Die Deutsche Telekom auf einen Blick	72	Geschäftsentwicklung der Deutschen Telekom AG
31	Konzernstruktur	76	Corporate Responsibility und nichtfinanzielle Erklärung
35	Konzernstrategie	89	Innovation und Produktentwicklung
38	Konzernsteuerung	97	Mitarbeiter
43	Wirtschaftliches Umfeld	102	Prognose
49	Geschäftsentwicklung des Konzerns	113	Risiko- und Chancen-Management
60	Geschäftsentwicklung der operativen Segmente	129	Sonstige Angaben

Thomas Dannenfeldt		Srin Gopalan		Dr. Christian P. Illek		Dr. Thomas Kremer	
Funktion: Finanzen (CFO)		Funktion: Europa		Funktion: Personal		Funktion: Datenschutz, Recht und Compliance	
bis zum 31.12.2018		seit dem 01.01.2017		seit dem 01.04.2015		seit dem 01.06.2012	
2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
860.000	860.000	700.000	700.000	700.000	850.000	700.000	700.000
24.631	24.708	1.139.610	20.000	35.741	34.596	63.620	63.667
884.631	884.708	1.839.610	720.000	735.741	884.596	763.620	763.667
835.490	866.980	654.500	695.750	685.850	814.344	654.500	691.900
572.000	716.225	0	0	0	608.438	795.928	873.068
572.000	649.000	0	0	0	608.438	572.000	649.000
0	67.225	0	0	0	0	223.928	224.068
0	0	0	0	0	0	0	0
2.292.121	2.467.913	2.494.110	1.415.750	1.421.591	2.307.378	2.214.048	2.328.635
281.578	277.461	305.625	300.362	272.566	267.948	247.956	241.729
2.573.699	2.745.374	2.799.735	1.716.112	1.694.157	2.575.326	2.462.004	2.570.364