



# MENSCHENRECHTS- & SOZIALBERICHT 2017

Group Corporate Responsibility



LIFE IS FOR SHARING.

# MENSCHENRECHTS- & SOZIALBERICHT 2017

Seit 2003 verpflichtet sich die Telekom mit der Sozialcharta zu ethisch einwandfreiem Handeln. Die Sozialcharta wurde aufgrund neuer rechtlicher Anforderungen und gestiegenen Erwartungen von Regierungen, Nichtregierungsorganisationen und anderen Stakeholdern angepasst. Insbesondere neue Anforderungen im Hinblick auf eine stärkere Einbeziehung der Menschenrechtsgrundsätze machten eine Aktualisierung notwendig. In 2017 wurde die Sozialcharta überarbeitet und im November 2017 - durch einen Vorstandsbeschluss - durch den Menschenrechtskodex & Soziale Grundsätze abgelöst.

Mit dem Menschenrechtskodex & Soziale Grundsätze bekennt sich die Deutsche Telekom zu Menschen- und Grundrechten wie Anerkennung von Vielfalt, Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen, Verbot von Zwangsarbeit, Abschaffung von Kinderarbeit, Anti-Diskriminierung, respektvoller Behandlung, angemessener Entlohnung, Unterstützung der Qualifizierung von Beschäftigten, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Umweltschutz.



# MENSCHENRECHTS- & SOZIALBERICHT 2017

Jährlich erstellen wir unseren Menschenrechts- & Sozialbericht („Human Rights & Social Performance Report“), der ein wichtiges Instrument zur Überprüfung möglicher negativer Auswirkungen auf Menschenrechte in unserem Konzern darstellt.

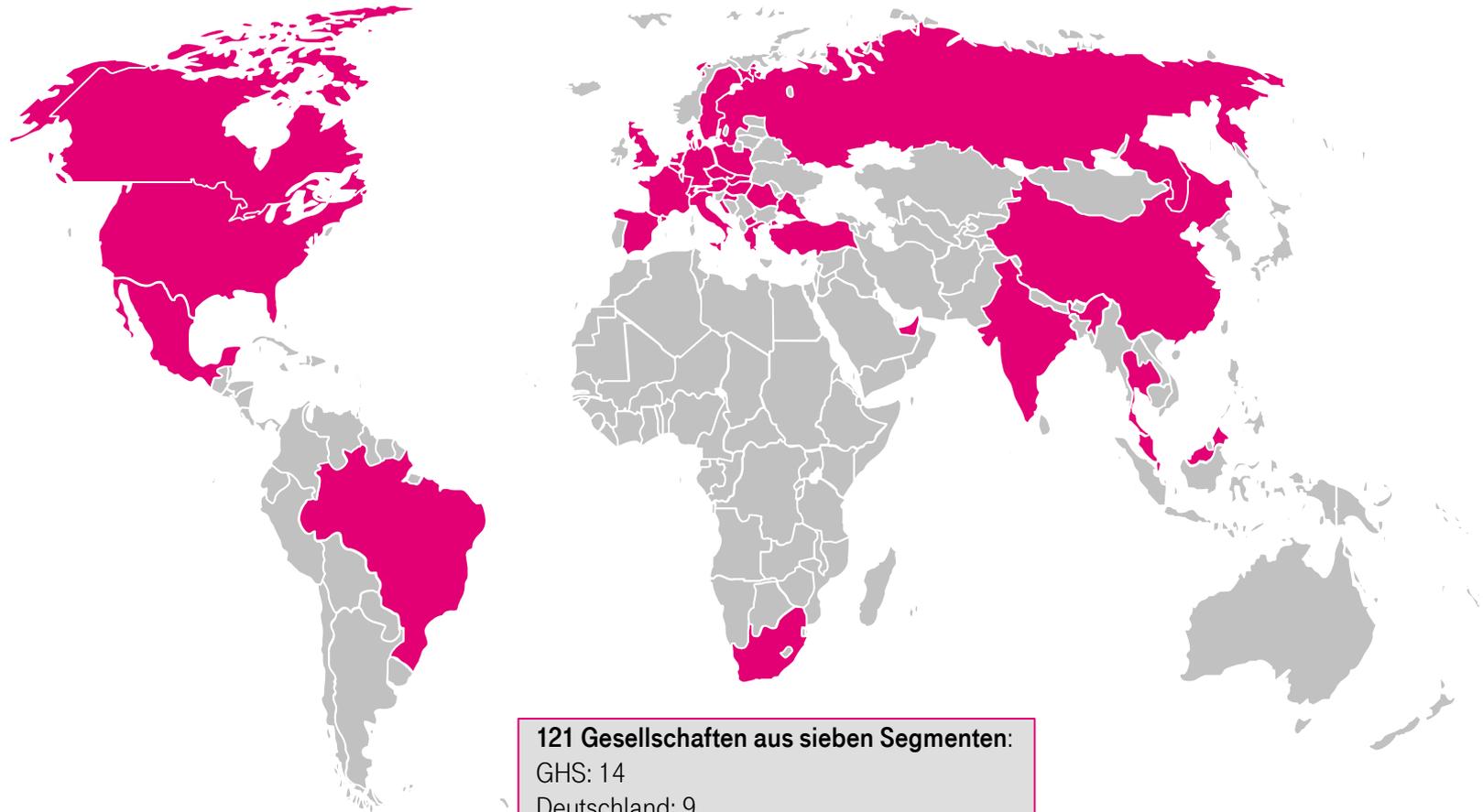
Alle Mehrheitsbeteiligungen mit Mitarbeitern beteiligen sich an dem Bericht, indem sie erklären ob sie die „die zehn Grundprinzipien des Menschenrechtskodex & Soziale Grundsätze der Deutschen Telekom“ einhalten. Für den Zeitraum 01. Januar 2017 bis 31. Dezember 2017 verzeichnet der Bericht keinerlei Verstöße gegen unseren Kodex.

Insgesamt haben 121 Gesellschaften aus sieben Segmenten teilgenommen (eine Übersicht finden Sie auf der nächsten Seite).



# HUMAN RIGHTS & SOCIAL PERFORMANCE REPORT 2017

121 GESELLSCHAFTEN



## 121 Gesellschaften aus sieben Segmenten:

GHS: 14

Deutschland: 9

T-Systems: 48

Europa: 40

Technology & Innovation: 3

Group Development: 6

USA: 1



ERLEBEN, WAS VERBINDET.